



# **У С Т А В**

## **Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Утвержден Конференцией профсоюза  
железнодорожников и транспортных строителей России  
3 марта 1992 года

Изменения и дополнения, утверждены XXVIII съездом  
Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей  
26 апреля 2005 года

Изменения и дополнения, утверждены XXIX Съездом  
Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей  
30 марта 2006 года  
(государственная регистрация 18 мая 2006 г.)

Изменения и дополнения, утверждены XXX Съездом  
Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей  
15 февраля 2008 года  
(государственная регистрация 02 июня 2008 г.)

Изменения и дополнения, утверждены XXX Съездом  
Российского профессионального союза железнодорожников и  
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)  
16 апреля 2010 года  
(государственная регистрация 04 июня 2010 г.)

**г. Москва 2010 год**

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящим Уставом определяются следующие основные понятия:

**Профсоюз** – Общественная организация - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)<sup>1</sup>.

Сокращенное наименование Профсоюза – РОСПРОФЖЕЛ.

**Член Профсоюза** – физическое лицо (работник, студент, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации и выполняющее требования Устава Профсоюза.

**Первичная профсоюзная организация (ППО)** – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, в одной организации (структурном подразделении) независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и ее подчиненности, создаваемое на локальных уровнях социального партнерства.

Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

**Цеховая** (факультетская) профсоюзная организация, профсоюзная группа - структурные подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемые по решению комитета первичной профсоюзной организации на производствах, в цехах, отделах, участках, бригадах, учебных заведениях и других.

**Объединенная первичная профсоюзная организация (ОППО)** – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях (структурных подразделениях) и имеющих территориальную и (или) производственную общность.

**Территориальная организация Профсоюза** - добровольное объединение членов Профсоюза первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру, осуществляющее их профсоюзное обслуживание, действующее на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, как правило, в границах одной железной дороги.

Территориальные организации Профсоюза могут быть дорожными (Дорпрофжел), межрегиональными или региональными (Терпрофжел). Наименование территориальной организации Профсоюза, место расположения ее руководящих органов, принципы формирования ее структуры определяет Центральный комитет Профсоюза.

Организации Профсоюза – первичные, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

**Вышестоящая организация** – Профсоюз, организация Профсоюза, определяемая организационной структурой Профсоюза в соответствии с производственно-территориальным принципом построения Профсоюза.

---

<sup>1</sup> Далее по тексту - Профсоюз

Ее полномочия регламентируются Уставом Профсоюза, Общим положением о первичной профсоюзной организации, Порядком взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, иными нормативными актами Профсоюза.

**Органы Профсоюза (профсоюзные органы)** – органы, образованные в соответствии с Уставом Профсоюза.

**Высший руководящий орган** – Съезд (для Профсоюза), конференция (для территориальной организации Профсоюза), собрание, конференция (для первичной, объединенной первичной профсоюзной организации).

**Руководящий выборный коллегиальный орган** – Центральный комитет (для Профсоюза), комитет (для территориальной организации Профсоюза, объединенной первичной, первичной профсоюзной организации).

**Исполнительный выборный коллегиальный орган** – Президиум Центрального комитета Профсоюза (для Профсоюза), президиум комитета организации (для территориальной организации Профсоюза, объединенной первичной профсоюзной организации), президиум (для первичной профсоюзной организации).

**Выборный коллегиальный орган** – руководящий выборный коллегиальный орган, исполнительный выборный коллегиальный орган, образованные в соответствии с Уставом Профсоюза.

**Пленум** – заседание комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза.

**Исполнительный выборный единоличный орган** – Председатель Профсоюза (для Профсоюза), председатель организации Профсоюза (для территориальной организации Профсоюза, первичной, объединенной первичной профсоюзной организации).

**Контрольно-ревизионная комиссия** – орган, создаваемый организацией Профсоюза для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью.

**Центральная контрольно-ревизионная комиссия** – орган, создаваемый Профсоюзом для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью органов и организаций Профсоюза.

**Мандатная комиссия** – комиссия, создаваемая на Съезде Профсоюза, конференции организации Профсоюза для проверки полномочий делегатов Съезда, конференции, а также членов выборных органов Профсоюза, избранных по принципу прямого делегирования.

**Координационный Совет председателей профсоюзных организаций, Совет председателей первичных профсоюзных организаций** – общественные подразделения Профсоюза, создаваемые при Центральном комитете Профсоюза, комитетах организаций Профсоюза для координации действий первичных профсоюзных организаций (их структурных подразделений) по реализации уставных задач Профсоюза и действующие в соответствии с Положениями, утвержденными Центральным комитетом Профсоюза.

**Профсоюзный (уполномоченный профсоюзный) представитель (доверенное лицо)** – уполномоченные на представительство Уставом Профсоюза Председатель Профсоюза, председатель организации Профсоюза, а также другое лицо, уполномоченное соответствующим органом Профсоюза либо на основании нормативного акта Профсоюза.

Председатель цеховой профсоюзной организации, профгруппорг являются профсоюзными (уполномоченными профсоюзными) представителями (доверенными лицами) соответствующего структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзное обслуживание** – реализация уставных полномочий комитетами вышестоящих организаций Профсоюза в профсоюзных организациях (структурных подразделениях), в соответствии с Порядком взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

1.2. Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) – созданное в форме общественной организации общероссийское добровольное некоммерческое общественное объединение членов Профсоюза - работников, связанных общими интересами по роду их деятельности в организациях (структурных подразделениях) железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других, а также студентов и учащихся образовательных учреждений, пенсионеров и временно не работающих.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, другими актами о правах профсоюзов, настоящим Уставом и внутрисоюзными нормативными актами и документами.

В своей деятельности Профсоюз независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), корпораций, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Решает вопросы сотрудничества и взаимоотношений с ними на основе добровольности и равноправного партнерства.

1.4. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, объединенные в первичные профсоюзные организации.

1.5. Профсоюз на основе договоров и соглашений сотрудничает с общероссийскими и зарубежными профсоюзами, может добровольно вступать в общероссийские и международные объединения профсоюзов, осуществлять с ними совместные мероприятия, обмениваться делегациями, выражать солидарность с другими профсоюзами.

1.6. Профсоюз и его организации приобретают статус юридического лица при их государственной регистрации.

1.7. Профсоюз и его организации имеют печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие образцам, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

1.8. Профсоюз обладает своей символикой (флаг, эмблема, вымпел), утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

## **II. ЦЕЛИ, ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Профсоюз создан и действует в целях улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

### **2.2. Основные задачи Профсоюза:**

2.2.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, а также представительство интересов работников железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;

2.2.2. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным и трудовым договорами;

2.2.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;

2.2.4. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.2.5. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.2.6. реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза;

2.2.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.2.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения).

### **2.3. Основные направления деятельности Профсоюза:**

2.3.1. представительство и защита профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза;

2.3.2. участие в разработке системы организации и оплаты труда работников, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и нормирования труда;

2.3.3. содействие занятости;

2.3.4. контроль за состоянием условий и охраны труда, экологической безопасности;

2.3.5. содействие обеспечению и расширению социальных гарантий;

2.3.6. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, социальном обеспечении и профессиональных союзах;

2.3.7. развитие системы социального партнерства;

2.3.8. содействие реализации конституционных положений о социальной направленности Российского государства;

2.3.9. содействие благотворительным и другим организациям социальной направленности, действующим в интересах членов Профсоюза.

### **2.4. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз:**

2.4.1. выступает с предложениями о принятии органами государственной власти и органами местного самоуправления законов и других актов, улучшающих социально-трудовые отношения, участвует в разработке и рассмотрении их проектов;

2.4.2. представляет интересы работников в социальном партнерстве на условиях и в формах, предусмотренных законодательством;

2.4.3. участвует в разработке и реализации программ экономического и социального развития;

2.4.4. принимает участие в разработке программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, увольняемых в результате реорганизации, сокращения численности (штата) или ликвидации организации, прекращения деятельности структурного подразделения, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

2.4.5. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений перед работодателями (их представителями), в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в правоохранительных, судебных органах, комиссиях по трудовым спорам, общественных объединениях, иных органах и организациях;

2.4.6. принимает участие в выборах и референдумах в соответствии с законодательством;

2.4.7. участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке;

2.4.8. осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в разработке и принятии актов, хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать воздействие на окружающую среду;

2.4.9. в соответствии с законодательством использует право на предъявление требований и внесение представлений работодателю (его представителям), соответствующим государственным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления;

2.4.10. участвует в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

2.4.11. взаимодействует с государственными и негосударственными фондами социальной направленности, содействует развитию системы кредитной кооперации с участием членов Профсоюза;

2.4.12. осуществляет работу по развитию физической культуры и спорта, культурно-массовую работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

2.4.13. принимает участие в строительстве, эксплуатации объектов социальной сферы, жилья и других объектов с целью решения уставных задач Профсоюза;

2.4.14. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений, создает правовые, технические инспекции труда Профсоюза, избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации (структурные подразделения) и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Профсоюзу прав;

2.4.15. взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) и иными организациями в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

2.4.16. направляет своих представителей в соответствии с законодательством в представительные органы работников, в коллегиальные органы управления организацией (структурным подразделением), в комиссии

по приватизации государственного имущества, включая объекты социального назначения;

2.4.17. реализует предоставленное законом право получать от работодателей (их представителей), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, состоянию условий и охраны труда и иным вопросам, затрагивающим интересы работников, обсуждать ее с их участием, пользоваться средствами массовой информации;

2.4.18. может осуществлять любую предпринимательскую деятельность, не запрещенную законом, в том числе размещать временно свободные денежные средства на доходных счетах в учреждениях банков и других кредитных организаций, предоставлять их в качестве займов кредитно-потребительским кооперативам, их ассоциациям (союзам), страховым обществам и иным организациям, приобретать ценные бумаги, учреждать банки, страховые общества, негосударственные фонды, некоммерческие и другие организации с целью решения уставных задач Профсоюза;

2.4.19. оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза, создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

2.4.20. поддерживает справедливые требования членов Профсоюза, выступает в защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, используя в этих целях собрания, митинги, шествия, демонстрации, пикетирования, обращения в правоохранительные органы и, как крайнюю меру, забастовки;

2.4.21. проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

2.4.22. оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи организациям и членам Профсоюза;

2.4.23. участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

2.4.24. осуществляет подготовку, обучение, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, изучает и распространяет опыт работы организаций Профсоюза;

2.4.25. обеспечивает социальную защиту штатных и выборных работников организаций Профсоюза посредством коллективных договоров и соглашений, негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования, приобретения жилья и предоставления иных гарантий и компенсаций в соответствии с уставными целями, задачами и направлениями деятельности Профсоюза;

2.4.26. требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения лиц, нарушающих трудовое законодательство и иные акты,



содержащие нормы трудового права, и законодательство о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

2.4.27. участвует в международном профсоюзном движении;

2.4.28. осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

### **III. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами Профсоюза могут быть работники, достигшие возраста 14 лет, состоящие в трудовых или иных договорных отношениях с организациями (структурными подразделениями) железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и другими, а также студенты и учащиеся образовательных учреждений, пенсионеры и временно не работающие, признающие Устав Профсоюза и ежемесячно уплачивающие членские взносы.

3.2. Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

#### **3.3. Прием в Профсоюз**

3.3.1. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или ее структурного подразделения, либо на заседании профсоюзного комитета, президиума.

При создании новых первичных профсоюзных организаций прием в Профсоюз может осуществить выборный коллегиальный орган вышестоящей организации Профсоюза.

В приеме в Профсоюз может быть отказано, если подавший заявление о вступлении в Профсоюз допускал действия, наносящие вред Профсоюзу, либо дискредитирующие Профсоюз.

3.3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

3.3.3. Члену другого профсоюза, перешедшему в Профсоюз, сохраняется профсоюзный стаж.

3.3.4. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

#### **3.4. Профсоюзный билет**

3.4.1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается комитетом первичной профсоюзной организации.

3.4.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

#### **3.5. Учет членов Профсоюза**

3.5.1. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

### **3.6. Член Профсоюза имеет право:**

3.6.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

3.6.2. обращаться в органы Профсоюза с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

3.6.3. свободно обсуждать деятельность Профсоюза на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях органов Профсоюза, в средствах массовой информации, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого органа и члена Профсоюза независимо от занимаемой должности;

3.6.4. лично участвовать в собраниях (конференциях), заседаниях органов Профсоюза при рассмотрении вопросов, затрагивающих его права и интересы;

3.6.5. получать информацию о работе организации и выборных органов Профсоюза;

3.6.6. выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), избирать и быть избранным в органы Профсоюза, делегатом на конференции и съезды Профсоюза, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

3.6.7. получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;

3.6.8. пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

3.6.9. принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, проводимых в соответствии с законодательством;

3.6.10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в акциях и мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

3.6.11. пользоваться фондами Профсоюза, участвовать в принятии решения об использовании их средств;

3.6.12. приобретать на льготных условиях акции и другие ценные бумаги, выпускаемые с участием Профсоюза, пользоваться услугами банка Профсоюза;

3.6.13. получать материальную помощь из средств Профсоюза;

3.6.14. пользоваться другими правами и льготами в соответствии с законодательством, решениями организаций Профсоюза и их органов с учетом профсоюзного стажа;

3.6.15. получать поощрение за активную работу в Профсоюзе:

- объявление благодарности;
- денежное премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- награждение знаком «За активную работу в Профсоюзе»;

- награждение знаком «20», «30» и «40» лет в РОСПРОФЖЕЛ»;
- награждение часами Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза;
- присвоение звания Лауреата премии Профсоюза, организации Профсоюза;
- иные виды морального и материального поощрения.

### **3.7. Член Профсоюза обязан:**

3.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, принимать личное участие в профсоюзных собраниях, выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения органов Профсоюза, ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

3.7.2. встать на профсоюзный учет в течение 10 дней после поступления на работу, учебу;

3.7.3. заботиться об авторитете Профсоюза, способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

3.7.4. не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, способствовать установлению и сохранению благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

3.7.5. содействовать выполнению коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, выполнять обязанности, предусмотренные этими правовыми актами.

### **3.8. Ответственность члена Профсоюза**

3.8.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза, как крайняя мера.

Вопрос о применении к члену Профсоюза мер взыскания решается в его присутствии на профсоюзном собрании (конференции), заседании выборного коллегиального органа после получения предварительного объяснения. Отказ от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания. В случае неявки на собрание (конференцию), заседание выборного коллегиального органа без уважительных причин вопрос о применении мер взыскания может решаться в его отсутствие. О принятом решении член Профсоюза извещается письменно в пятидневный срок.

3.8.2. Решение о взыскании член Профсоюза имеет право обжаловать в трехмесячный срок в вышестоящий орган Профсоюза вплоть до Центрального комитета Профсоюза.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз, как правило, не ранее чем через год.

3.8.3. Исключенному из Профсоюза сумма уплаченных членских профсоюзных взносов не возвращается.

3.8.4. Наложённое на члена Профсоюза взыскание действует в течение года и может быть досрочно снято по решению применившего его органа Профсоюза.

### **3.9. Сохранение членства в Профсоюзе**

3.9.1. По решению соответствующих органов Профсоюза профсоюзное членство сохраняется за лицами, уплачивающими членские взносы, в том числе временно не работающими:

- лишившимися работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации (прекращением деятельности структурного подразделения) до устройства на другую работу;
- находящимися в отпуске по уходу за ребенком;
- уволенными в связи с избранием в представительные органы государственной власти и органы местного самоуправления;
- другими, прекратившими трудовые отношения с организацией (структурным подразделением) по причинам, признанным уважительными;
- студентами на время академического отпуска;
- уволенными в связи с призывом на военную службу (без уплаты членских взносов).

3.9.2. Неработающие пенсионеры, а также временно неработающие члены Профсоюза могут состоять на учете в организации Профсоюза по последнему месту работы.

При ликвидации, реорганизации организации (прекращении деятельности структурного подразделения) или перемене места жительства, неработающий член Профсоюза имеет право встать на учет, как правило, в родственную организацию Профсоюза.

В случае возникновения разногласия вопрос о постановке неработающего члена Профсоюза на учет решается вышестоящим органом Профсоюза;

3.9.3. Профсоюзный стаж для лиц, исключенных из Профсоюза, прерывается. При повторном вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж, как правило, не восстанавливается.

### **3.10. Прекращение членства в Профсоюзе**

3.10.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по личному заявлению;
- исключения из Профсоюза;
- прекращения трудовых и иных договорных отношений с организацией (кроме случаев, предусмотренных п.п. 3.9.1. и 3.9.2. Устава).

3.10.2. При прекращении трудовых или иных договорных отношений с организацией членство в Профсоюзе прекращается, и член Профсоюза снимается с учета в день увольнения (кроме случаев, предусмотренных п.п. 3.9.1. и 3.9.2. Устава).

При последующем поступлении на работу в организацию, где действует Профсоюз, членство в Профсоюзе восстанавливается при условии постановки на учет на основании п. 3.7.2. Устава.

#### **IV. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

**4.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:**

4.1.1. добровольность вступления в Профсоюз, гармоничное сочетание прав и обязанностей, равноправие членов Профсоюза, уважение их мнения, предоставление им права на разъяснение и защиту своей позиции на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, а также через профсоюзную печать, другие средства массовой информации;

4.1.2. выборность органов Профсоюза, их подотчетность членам Профсоюза;

4.1.3. самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в рамках Устава Профсоюза;

4.1.4. коллегиальность в работе органов Профсоюза всех уровней, ответственность руководителей и членов выборных органов за выполнение принятых решений и возложенных на них Профсоюзом обязанностей, строгое соблюдение исполнительской дисциплины;

4.1.5. сочетание выборности и прямого делегирования при формировании органов Профсоюза;

4.1.6. обязательность для нижестоящих органов Профсоюза решений вышестоящих, подотчетность нижестоящих выборных органов вышестоящим в пределах их уставных прав и полномочий, право вышестоящего органа Профсоюза на отмену решений профсоюзных собраний (конференций) и выборных органов нижестоящих организаций Профсоюза, принятых в нарушение Устава Профсоюза и действующего законодательства;

4.1.7. регулярная отчетность всех выборных органов Профсоюза перед избравшими их членами Профсоюза;

4.1.8. информированность членов Профсоюза и гласность работы организаций и органов Профсоюза;

4.1.9. развитие внутрипрофсоюзной демократии, уважение интересов меньшинства, мнения каждого члена Профсоюза, свобода дискуссий;

4.1.10. укрепление единства и авторитета Профсоюза;

4.1.11. солидарность и единство действий всех членов Профсоюза, организаций Профсоюза и выборных органов Профсоюза в реализации целей и задач Профсоюза;

4.1.12. соблюдение финансовой дисциплины организациями Профсоюза.

4.2. Органы вышестоящих организаций Профсоюза для работы в первичных профсоюзных организациях, могут направлять уполномоченных профсоюзных представителей.

Уполномоченный профсоюзный представитель осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением об уполномоченных профсоюзных представителях, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Уполномоченные профсоюзные представители подразделяются на:

- уполномоченных профсоюзных представителей комитетов территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций;

- уполномоченных профсоюзных представителей Центрального комитета Профсоюза.

4.3. Организационная структура Профсоюза строится на основе сочетания территориального и производственно-территориального принципов.

4.4. Организационная структура Профсоюза состоит из:

- первичных профсоюзных организаций различных уровней (в которых могут быть созданы профсоюзные группы, цеховые (факультетские) профсоюзные организации), объединенных первичных профсоюзных организаций;

- территориальных организаций Профсоюза.

Организационная структура первичных профсоюзных организаций различных уровней и порядок их взаимодействия определяются Общим положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

Организации Профсоюза всех уровней находятся на профсоюзном обслуживании в вышестоящей организации Профсоюза. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется комитетами вышестоящих организаций Профсоюза, в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза, объединенные первичные профсоюзные организации осуществляют профсоюзное обслуживание членов (организаций) Профсоюза, находящихся на данной территории.

Порядок взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза устанавливается Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

4.5. В организации (структурном подразделении) на соответствующем локальном уровне социального партнерства может создаваться только одна организация Профсоюза.

Организация Профсоюза, в том числе первичная профсоюзная организация, может объединять членов Профсоюза, работающих в одной или нескольких организациях (структурных подразделениях).

4.6. Профсоюз, территориальные организации Профсоюза вправе создавать в установленном порядке свои структурные подразделения в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза и наделять их соответствующими полномочиями, правами и обязанностями.

Профсоюз, его организации при наличии статуса юридического лица по решению руководящего выборного коллегиального органа участвуют в созданных членами Профсоюза кредитных потребительских кооперативах.

4.7. Для более глубокого изучения проблем отдельных профессиональных групп работников при Центральном комитете, комитетах организаций Профсоюза могут создаваться профессиональные секции, советы председателей профсоюзных организаций.

Органы Профсоюза могут создавать постоянные и временные комиссии, рабочие группы, самостоятельно определять их полномочия.

Права, обязанности и функции таких формирований регламентируются отдельно решениями или положениями, которые утверждаются соответствующими органами Профсоюза.

4.8. Реорганизация организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта не является основанием для соответствующих изменений организационной структуры Профсоюза.

Изменение наименования организации Профсоюза не влечет за собой ее реорганизацию.

Решение о наименовании организации Профсоюза принимается выборным коллегиальным органом организации Профсоюза на основании решения выборного коллегиального органа вышестоящей организации Профсоюза.

## **V. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Органы Профсоюза формируются путем выборов их составов на собраниях, конференциях, съездах или по принципу прямого делегирования, при котором организация Профсоюза, одновременно с выборами делегатов на конференцию или Съезд избирает по установленной вышестоящим органом Профсоюза квоте своих представителей в его состав с правом их отзыва и замены.

Решение об отзыве и замене своего представителя в вышестоящем органе Профсоюза принимает комитет организации Профсоюза, от которой делегирован представитель.

5.2. Председатель Профсоюза и его заместители по должности входят в состав Центрального комитета Профсоюза, его Президиума и являются делегатами Съезда, конференции Профсоюза.

Председатель организации Профсоюза и его заместители по должности входят в состав соответствующих выборных коллегиальных органов

Профсоюза и являются делегатами конференции соответствующей организации Профсоюза.

Председатель Профсоюза, организации Профсоюза возглавляет и руководит соответствующими выборными коллегиальными органами Профсоюза.

Председателем, заместителем Председателя Профсоюза, организации Профсоюза, в выборный коллегиальный орган может быть избран только член Профсоюза.

### 5.3. Кворум:

- собрание считается правомочным при участии в нем более половины работающих членов первичной профсоюзной организации (цеховой организации, профгруппы);

- конференция, Съезд считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов;

- заседание выборного коллегиального органа считается правомочным при участии в нем более половины избранных в него членов.

5.4. В Профсоюзе устанавливаются единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. Полномочия органов Профсоюза, созданных в период между отчетно-выборными кампаниями, сохраняются до проведения следующей отчетно-выборной кампании.

5.5. При выборах членов органов Профсоюза избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и более половины голосов делегатов, принявших участие в работе Съезда, конференции, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума.

Членами органов Профсоюза могут избираться члены Профсоюза, отсутствующие на собрании (конференции), но с их предварительного согласия.

5.6. Число кандидатов на любую выборную должность не ограничивается. Решение о форме голосования (тайное или открытое) принимается собранием, конференцией, Съездом, комитетом соответствующей организации Профсоюза.

При выборах Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза, в том числе на альтернативной основе избранным считается кандидат, набравший более 50 процентов голосов делегатов, принявших участие в работе Съезда, конференции, участников собрания, имеющих право голоса, при наличии кворума.

Если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов, то проводится второй тур голосования по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов в первом туре голосования.

Если во втором туре ни один кандидат не набрал более 50 процентов голосов, назначаются повторные выборы.



5.7. Вышестоящие органы Профсоюза имеют право выдвигать кандидатуры на избрание руководителями нижестоящих органов Профсоюза.

5.8. В случае невыполнения руководителем организации Профсоюза требований Устава Профсоюза вышестоящий орган Профсоюза обязан информировать соответствующую организацию (выборный коллегиальный орган организации) Профсоюза об этих нарушениях и потребовать их устранения.

Если нарушения не устранены в установленные сроки, то вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза вправе поставить вопрос перед данной организацией Профсоюза о досрочном прекращении полномочий ее руководителя.

После принятия такого решения выборный коллегиальный орган Профсоюза обязан в месячный срок организовать проведение внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции).

5.9. В случае неоднократного невыполнения выборным коллегиальным органом Профсоюза требований Устава Профсоюза вышестоящий выборный коллегиальный орган Профсоюза вправе рассмотреть вопрос о дальнейшей его деятельности и при необходимости принять решение о назначении уполномоченного профсоюзного представителя на период не более одного месяца для организации подготовки и проведения внеочередного отчетно-выборного собрания (конференции) в данной организации Профсоюза.

5.10. По требованию не менее одной трети объединяемых организацией членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза проводятся досрочные выборы коллегиального органа или председателя организации Профсоюза.

Требование членов Профсоюза о проведении досрочных выборов рассматривается на заседании комитета соответствующей организации Профсоюза, который в месячный срок принимает решение о созыве собрания (конференции), порядке избрания делегатов на конференцию, несет ответственность за организацию подготовки и проведения собрания, конференции. Внеочередное собрание (конференция) заслушивает отчеты о работе соответствующих комитета и контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза за истекший период их деятельности, в том числе и по вопросам, побудившим членов Профсоюза к проведению досрочных выборов комитета или председателя организации Профсоюза.

Решение о проведении собрания (конференции) по вопросу досрочного прекращения полномочий комитета Профсоюза, председателя организации Профсоюза вправе принять вышестоящий орган Профсоюза. Решение собрания (конференции) является окончательным.

5.11. Освобождение от выборной должности работника организации Профсоюза производится по решению органа Профсоюза, его избравшего.

В случае если Председатель Профсоюза, председатель организации Профсоюза, избранный на собрании, конференции, Съезде, освобождается по

собственному желанию, в связи с болезнью или другими уважительными причинами, то решение о его освобождении и избрании нового председателя может принять соответствующий комитет Профсоюза.

Прекращение и заключение трудового договора с указанными работниками производится в соответствии с трудовым законодательством.

5.12. Заседания высших руководящих и выборных коллегиальных органов Профсоюза, его организаций оформляются протоколами, их решения принимаются большинством (более 50 процентов) голосов участников собрания, делегатов конференции, Съезда, членов комитета организации Профсоюза, президиума при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

По согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях заседания выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза могут проводиться дистанционно в режиме видео и аудио конференций.

В этом случае членам соответствующего органа Профсоюза, делегатам предварительно, не менее чем за 2 дня, предоставляются повестка дня заседания, проекты постановлений и бланки поименного голосования, которые впоследствии прилагаются к протоколу.

5.13. Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает через свои выборные коллегиальные органы социальную и правовую защиту работников, избранных (делегированных) в состав органов Профсоюза, осуществляет контроль за соблюдением предоставленных им законом гарантий.

5.14. Вопрос о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении и преобразовании) профсоюзной организации после решения вышестоящего профсоюзного органа, вносится профсоюзным комитетом на рассмотрение собрания (конференции), где устанавливается порядок и сроки реорганизации.

5.15. Вопрос о ликвидации профсоюзной организации после решения вышестоящего профсоюзного органа, вносится на рассмотрение собрания (конференции), где утверждается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки ликвидации профсоюзной организации. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами профсоюзной организации до момента прекращения ее деятельности.

5.16. Норму представительства делегатов на конференцию, Съезд устанавливает соответствующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза.

## **VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ППО)**

6.1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании (конференции) по решению не менее трех членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации (структурном подразделении),

обучающихся в образовательном учреждении, и решению вышестоящего органа Профсоюза.

Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают органы Профсоюза, принявшие решение о ее создании.

6.2. Первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих органов Профсоюза и осуществляет свою деятельность на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

6.3. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция);
- комитет (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации (профком);
- президиум;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия;

#### **6.4. Собрание (конференция)**

Собрание (конференция) проводится в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже двух раз в год;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в два с половиной года.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность собраний (конференций).

Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

О созыве и повестке дня собрания (конференции) члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за 10 дней;

Решения собрания (конференции) принимаются большинством голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), лично участвующих в собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Форму голосования определяют участники собрания (конференции).

В организации (структурном подразделении) со сменным и вахтовым режимом работы проводятся сменные (дублированные) собрания.

#### **Полномочия собрания (конференции):**

6.4.1. избирает профсоюзный комитет или подтверждает полномочия избранных по установленной квоте от структурных подразделений первичной профсоюзной организации по принципу прямого делегирования членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации,

принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, избирает контрольно-ревизионную комиссию;

6.4.2. заслушивает и обсуждает отчет о работе профкома, отчет контрольно-ревизионной комиссии;

6.4.3. определяет первоочередные задачи первичной профсоюзной организации в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза;

6.4.4. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

6.4.5. избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, на Съезд Профсоюза (только для организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза), а также представителей в вышестоящий орган Профсоюза, формируемый по принципу прямого делегирования по установленной квоте;

6.4.6. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет первичной профсоюзной организации;

6.4.7. по предложению профкома утверждает состав представителей первичной профсоюзной организации в представительные органы работников, коллегиальные органы управления организацией (структурным подразделением);

6.4.8. при наличии у первичной профсоюзной организации статуса юридического лица уполномочивает одного из членов профсоюзного комитета на заключение срочного трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации;

6.4.9. решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

## **6.5. Профсоюзный комитет (профком)**

Сроки полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации объединяющей:

- 150 и более членов Профсоюза – пять лет;
- менее 150 членов Профсоюза – два с половиной года.

Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим органам Профсоюза, отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже одного раза в год;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в два с половиной года.

Заседания профсоюзного комитета проводятся в первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже одного раза в месяц;
- свыше пяти тысяч членов Профсоюза – не реже одного раза в полугодие.

Президиумом Центрального комитета Профсоюза может быть установлена иная периодичность заседаний профкома.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений и подписываются председательствующим.

### **Полномочия профкома:**

6.5.1. определяет организационную структуру первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру;

6.5.2. избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя, как правило, из числа членов профсоюзного комитета, распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета;

6.5.3. созывает собрание (конференцию) в сроки, предусмотренные пунктом 6.4. Устава. Устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию и представителей, делегируемых в состав профкома, а также подтверждает полномочия членов профкома в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования.

6.5.4. защищает права и интересы членов Профсоюза в области организации, оплаты, условий и охраны труда;

6.5.5. принимает решение об объявлении коллективных действий с предварительным уведомлением вышестоящего органа Профсоюза;

6.5.6. участвует в рассмотрении предложений о дополнительных по сравнению с законодательством социально-трудовых гарантиях, компенсациях и льготах работникам;

6.5.7. представляет первичную профсоюзную организацию в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях.

Защищает и представляет интересы работников организации (структурного подразделения) в социальном партнерстве, при реализации права работников на участие в управлении организацией, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

6.5.8. продлевает действие коллективных договоров и соглашений;

6.5.9. содействует руководству организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта в решении вопросов, связанных с созданием условий труда работающим, укреплением трудовой дисциплины, обеспечением безопасности движения поездов и других вопросов производственной деятельности;

6.5.10. рассматривает совместно с руководителем организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта выполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, мероприятий по организации и улучшению условий труда, требует устранения выявленных недостатков;

6.5.11. участвует в работе комиссии (комитета) по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в области охраны труда, здоровья, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, проводит независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности работников, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а при необходимости осуществляет их самостоятельное расследование;

6.5.12. в соответствии с законодательством осуществляет защитные функции по соблюдению работодателем (его представителями) режима труда и отдыха работников;

6.5.13. в соответствии с законодательством и по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

6.5.14. принимает участие в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем (его представителями) своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения им штата или численности работников – членов Профсоюза, выплатой компенсаций, пособий, защищает перед работодателем (его представителями) и в правоохранительных органах интересы работников – членов Профсоюза, увольняемых по инициативе работодателя (его представителей);

6.5.15. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих условий труда и быта работников, заключении и исполнении коллективного договора, организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

6.5.16. оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую и консультативную помощь;

6.5.17. участвует в работе комиссии по социальному страхованию, осуществляет контроль за использованием средств социального страхования;

6.5.18. осуществляет культурно-массовую, спортивную работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

6.5.19. информирует вышестоящие органы Профсоюза о принятых наиболее важных решениях;

6.5.20. проводит работу по мотивации членства в Профсоюзе, осуществляет учет членов Профсоюза, утверждает статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

6.5.21. информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности вышестоящих органов Профсоюза, социально-экономическом положении в организации (структурном подразделении), в отрасли, регионе, стране, предложениях и требованиях Профсоюза;

6.5.22. организует выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза;

6.5.23. распоряжается переданным профсоюзной организации в оперативное управление имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных работодателем (его представителями);

6.5.24. принимает решение о переходе на обслуживание для ведения бухгалтерского учета и отчетности в централизованную бухгалтерию при вышестоящем органе Профсоюза (или органе, осуществляющем профсоюзное обслуживание), сохраняя финансовую самостоятельность, ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, находящееся в оперативном управлении профкома имущество;

Принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в первичных, объединенных первичных профсоюзных организациях, входящих в ее состав, на основании постановления Президиума Центрального комитета Профсоюза;

6.5.25. обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом;

6.5.26. организует обучение членов Профсоюза и актива;

6.5.27. утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников первичной профсоюзной организации (при наличии статуса юридического лица), разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим органом Профсоюза;

6.5.28. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет первичной профсоюзной организации (численностью свыше 5 тысяч членов Профсоюза, если Президиумом Центрального комитета Профсоюза не установлена иная норма).

Организует исполнение сметы профбюджета в пределах средств, остающихся в распоряжении первичной профсоюзной организации после отчислений в вышестоящие органы Профсоюза;

6.5.29. согласовывает либо выражает мнение при принятии работодателем (его представителями) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (его представителей) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, коллективными договорами, соглашениями и иными актами;

6.5.30. вносит предложения в соответствующие органы о поощрении, награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными, профсоюзными и другими наградами;

6.5.31. принимает участие в организации и подведении итогов соревнования коллективов и их работников;

6.5.32. осуществляет контроль за ходом жилищного строительства и объектов социальной сферы, за учетом работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставлением жилья, полученного независимо от источников финансирования;

6.5.33. содействует развитию коллективного садоводства и огородничества;

6.5.34. оказывает помощь в организации работы совета ветеранов;

6.5.35. для реализации целей и задач профсоюзной организации использует иные предоставленные законом права и действует в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации.

6.6. В первичных профсоюзных организациях общей численностью свыше 500 членов Профсоюза, а также работающих в условиях территориальной разобщенности, может избираться президиум.

Президиуму как исполнительному органу в период между заседаниями профкома могут быть делегированы отдельные полномочия профкома.

6.7. Профсоюзный комитет вправе делегировать отдельные полномочия цеховым комитетам, профгруппоргам.

### **6.8. Цеховой комитет, профгруппорг**

Сроки полномочий комитета цеховой (факультетской) профсоюзной организации (цехкома), председателя цеховой (факультетской) профсоюзной организации, объединяющей:

- 150 и более членов Профсоюза – пять лет;
- менее 150 членов Профсоюза – два с половиной года.



Срок полномочий профгруппорга – два с половиной года.

### **Полномочия цехкома, профгруппорга:**

6.8.1 организует профсоюзную работу в цехе, смене, службе, отделе и других подразделениях;

6.8.2. проводит заседания (для цехкома) не реже 1 раза в месяц;

6.8.3. проводит ежеквартально собрания (конференции), устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию.

О созыве и повестке дня собрания (конференции) члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за 10 дней;

6.8.4. отчитывается о своей деятельности на собрании (конференции) не реже одного раза в год;

6.8.5. обеспечивает выполнение решений собраний (конференций), а также решений вышестоящих органов Профсоюза;

6.8.6. координирует работу профсоюзных групп (для цехкома);

6.8.7. осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений;

6.8.8. осуществляет контроль за соблюдением условий и охраны труда;

6.8.9. участвует в организации и подведении итогов соревнования;

6.8.10. осуществляет меры по укреплению трудовой дисциплины;

6.8.11. организует информационное обеспечение членов Профсоюза;

6.8.12. проводит работу по мотивации профсоюзного членства, осуществляет учет членов Профсоюза;

6.8.13. осуществляет другие полномочия, делегированные ему профсоюзным комитетом.

### **6.9. Председатель первичной профсоюзной организации**

Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, президиума.

В первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание этой организации, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает уполномоченный член профсоюзного комитета этой организации.

В первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание Профсоюза, вышестоящей организации Профсоюза, имеющей статус юридического лица, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает Председатель Профсоюза (его заместитель), председатель вышестоящей организации Профсоюза (его заместитель). Трудовые договоры с работающими в таких первичных профсоюзных организациях заключаются вышестоящими организациями, осуществляющими их профсоюзное обслуживание, в аналогичном порядке в соответствии с трудовым законодательством и на

основании Порядка взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза.

Трудовые договоры с работниками первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании, заключаются территориальными организациями Профсоюза по согласованию с Председателем Профсоюза, вышестоящей организацией Профсоюза.

Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия вышестоящего органа Профсоюза.

Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий профсоюзного комитета.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме случаев, указанных в п. 5.11. Устава), принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

По окончании полномочий председателя первичной профсоюзной организации передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

#### **Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:**

6.9.1. организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации;

6.9.2. представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

6.9.3. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем (его представителями), несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в установленных размерах;

6.9.4. в пределах полномочий, установленных законодательством и соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами (на основании утвержденной сметы), находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их рациональное использование, заключает договоры, выдает доверенности, имеет право открывать в банках расчетный и другие счета;

6.9.5. руководит работой профсоюзного комитета, президиума, ведет их заседания, осуществляет общее руководство организацией, ее структурными подразделениями;

6.9.6. созывает заседания профсоюзного комитета, президиума, осуществляет подготовку и проведение собраний (конференций);

6.9.7. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и прекращает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

6.9.8. организует работу по информационному обеспечению членов Профсоюза;

6.9.9. перечень вопросов, по которым председатель может принять единоличное решение, определяет профсоюзный комитет. В исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в первичной профсоюзной организации.

О принятых решениях председатель информирует профсоюзный комитет;

6.9.10. подписывает протоколы и постановления;

6.9.11. организует и несет ответственность за учет членов Профсоюза, наличие заявлений об удержании членских взносов, хранение учетных карточек членов Профсоюза, ежегодно производит сверку членов Профсоюза;

6.9.12. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.10. Решением органа вышестоящей организации Профсоюза в первичной профсоюзной организации может вводиться должность уполномоченного профсоюзного представителя, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

## **VII. ОБЪЕДИНЕННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ОППО)**

7.1. Объединенная первичная профсоюзная организация состоит из членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций и создается на учредительной конференции по решению вышестоящего органа Профсоюза.

7.2. На объединенную первичную профсоюзную организацию и ее органы распространяются положения Устава, установленные для первичной профсоюзной организации с учетом особенностей, предусмотренных настоящим разделом.

7.3. Высшим руководящим органом объединенной первичной профсоюзной организации является собрание (конференция), созываемое не реже одного раза в два с половиной года.

7.4. Комитет объединенной первичной профсоюзной организации формируется по принципу прямого делегирования или избирается на конференции объединенной первичной профсоюзной организации сроком на пять лет.

Заседания комитета объединенной первичной профсоюзной организации проводятся не реже одного раза в полугодие.

По решению комитета объединенной первичной профсоюзной организации может избираться президиум.

Президиум комитета объединенной первичной профсоюзной организации является исполнительным органом в период между заседаниями комитета объединенной первичной профсоюзной организации, ему могут быть делегированы отдельные полномочия комитета объединенной первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума комитета объединенной первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца и считаются правомочными при наличии кворума.

7.5. Комитет объединенной первичной профсоюзной организации обладает полномочиями профкома первичной профсоюзной организации.

7.6. По решению вышестоящего органа Профсоюза объединенная первичная профсоюзная организация может быть наделена полномочиями территориальной организации Профсоюза.

## **VIII. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Территориальная организация Профсоюза состоит из членов Профсоюза, объединяемых первичными, объединенными первичными профсоюзными организациями, осуществляющими свою деятельность на данной территории и входящими в ее структуру, действует на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, как правило, в границах одной железной дороги и создается на учредительной конференции по решению Центрального комитета Профсоюза.

8.2. Территориальная организация Профсоюза в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих органов Профсоюза, иными нормативными актами.

8.3. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

- конференция;
- комитет территориальной организации Профсоюза;
- президиум комитета территориальной организации Профсоюза;
- председатель территориальной организации Профсоюза;
- контрольно-ревизионная комиссия.

### **8.4. Конференция**

Конференция проводится не реже одного раза в два с половиной года.

Внеочередная конференция проводится по решению комитета территориальной организации Профсоюза или по требованию не менее одной трети объединяемых организацией членов Профсоюза, или вышестоящих руководящих выборных коллегиальных органов Профсоюза.

О дате проведения и повестке дня конференции члены Профсоюза оповещаются не позднее чем за месяц.

Решения конференции принимаются в форме постановлений большинством голосов делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Форму голосования определяют участники конференции.

#### **Полномочия конференции:**

8.4.1. подтверждает полномочия делегатов;

8.4.2. избирает членов комитета территориальной организации Профсоюза или подтверждает полномочия членов комитета территориальной организации Профсоюза, избранных по установленной квоте от первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

8.4.3. избирает председателя территориальной организации Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

8.4.4. избирает контрольно-ревизионную комиссию;

8.4.5. заслушивает и обсуждает отчет о работе комитета и контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

8.4.6. избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также представителей в Центральный комитет Профсоюза, формируемый по принципу прямого делегирования, по установленной квоте;

8.4.7. принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов, определяет формы и характер сотрудничества с ними;

8.4.8. уполномочивает заместителя председателя территориальной организации Профсоюза на заключение срочного трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза;

8.4.9. решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

8.5. В период между конференциями руководство территориальной организацией Профсоюза осуществляет комитет территориальной организации Профсоюза.

#### **8.6. Комитет территориальной организации Профсоюза**

Срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза – пять лет.

Подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза и Центральному комитету Профсоюза. Отчитывается о своей деятельности не реже одного раза в два с половиной года на конференции.

Проводит заседания (Пленумы) комитета территориальной организации Профсоюза не реже одного раза в полугодие.

Заседание (Пленум) комитета территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решения комитета территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений и подписываются председательствующим.

**Полномочия комитета территориальной организации Профсоюза:**

8.6.1. по предложению председателя комитета территориальной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя;

8.6.2. избирает из своего состава президиум;

8.6.3. принимает решение о дате проведения и повестке дня конференции, устанавливает норму представительства (квоту) первичным, объединенным первичным профсоюзным организациям по избранию делегатов на конференцию и представителей, делегируемых в состав комитета территориальной организации Профсоюза; подтверждает полномочия членов комитета территориальной организации Профсоюза в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования;

8.6.4. устанавливает конкретный размер и порядок отчислений на обеспечение деятельности территориальной организации Профсоюза, а также первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, осуществляющих свою деятельность на данной территории, в соответствии с Положением о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

8.6.5. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет территориальной организации Профсоюза;

8.6.6. распоряжается переданным в оперативное управление имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежными средствами, предоставленными работодателем (его представителями).

Принимает решение о переходе на обслуживание для ведения бухгалтерского учета и отчетности в централизованную бухгалтерию при Центральном комитете Профсоюза, сохраняя финансовую самостоятельность, ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, находящееся в оперативном управлении имущество;

8.6.7. определяет меры по реализации основных направлений деятельности Профсоюза;

8.6.8. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

8.6.9. представляет интересы членов Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций в органах исполнительной, законодательной, судебной власти и органах местного самоуправления, в общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);

8.6.10. представляет права и интересы членов Профсоюза по вопросам организации, оплаты, условий и охраны труда;

8.6.11. защищает и представляет интересы работников организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, реализации права работников на участие в управлении организациями, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

8.6.12. принимает решение об объявлении коллективных действий по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза;

8.6.13. продлевает действие коллективных договоров и соглашений;

8.6.14. содействует работодателю (его представителям) в решении вопросов, связанных с созданием условий труда работающим, укреплением трудовой дисциплины, обеспечением безопасности движения поездов и других вопросов производственной деятельности;

8.6.15. реализует предоставленное законом право получать от работодателя (его представителей), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, состоянию условий и охраны труда, обсуждать ее с их участием, пользоваться средствами массовой информации;

8.6.16. учреждает средства массовой информации;

8.6.17. осуществляет защитные функции и профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, условий, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым вопросам;

8.6.18. выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти и органами местного самоуправления актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

8.6.19. принимает участие в разработке и реализации мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза;

8.6.20. обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом;

8.6.21. организует выполнение решений конференций территориальной организации Профсоюза, вышестоящих органов Профсоюза, координирует

деятельность организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, оказывает им практическую помощь в работе, осуществляет профсоюзное обслуживание первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, находящихся на данной территории;

8.6.22. может создавать представительства, филиалы, наделяя их частью своих функций, действующие на основании настоящего Устава и Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза;

8.6.23. принимает решение о создании фондов с целью решения уставных задач Профсоюза;

8.6.24. использует иные предоставленные законом права и действует в соответствии с настоящим Уставом для реализации целей и задач территориальной организации Профсоюза.

### **8.7. Президиум комитета территориальной организации Профсоюза**

В состав президиума по должности входят председатель и заместители председателя территориальной организации Профсоюза.

Заседания президиума проводятся не реже одного раза в два месяца, заседания считаются правомочными при наличии кворума.

Заседание президиума ведет председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решения президиума принимаются в форме постановлений большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом, и подписываются председательствующим.

#### **Полномочия президиума:**

8.7.1. в соответствии с настоящим Уставом определяет организационную структуру территориальной организации Профсоюза, принимает решение о наименовании, реорганизации, создании организаций Профсоюза, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза;

8.7.2. представляет территориальную организацию Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем (его представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

8.7.3. координирует деятельность первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций Профсоюза, находящихся на данной территории, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь по всем направлениям уставной деятельности.

Заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений территориальной организации Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории;

8.7.4. организует выполнение решений комитета территориальной организации, высших и центральных органов Профсоюза, осуществляет контроль за уставной деятельностью осуществляющих свою деятельность на



данной территории первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций Профсоюза;

8.7.5. в соответствии с законодательством проводит коллективные переговоры, заключает коллективные договоры, соглашения, организует работу по их выполнению, осуществляет контроль за ходом реализации коллективных договоров и соглашений;

8.7.6. созывает и определяет повестку дня заседания (Пленума) комитета территориальной организации Профсоюза;

8.7.7. организует и координирует работу по подбору профсоюзных кадров организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, а также созданию резерва кадров;

8.7.8. принимает участие в разработке программы занятости, вносит предложения по социальной защите членов Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

8.7.9. рассматривает на своих заседаниях информацию работодателя (его представителей) о выполнении обязательств по коллективному договору (соглашениям), мероприятий по организации и улучшению условий труда, требует устранения выявленных недостатков;

8.7.10. выдвигает требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

8.7.11. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

8.7.12. согласовывает либо выражает мнение при принятии работодателями (их представителями) локальных нормативных актов;

8.7.13. осуществляет контроль за соблюдением жилищного законодательства, ходом жилищного строительства, строительства и ремонта объектов социального назначения, учетом и распределением жилья, культурно-бытовым обслуживанием;

8.7.14. осуществляет культурно-массовую, спортивную работу, участвует в организации отдыха детей, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей;

8.7.15. взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием санаторно-курортного лечения, сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

8.7.16. проводит работу по информационному обеспечению организаций Профсоюза. Информировывает организации Профсоюза о деятельности комитета территориальной организации Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, обобщает передовой опыт и распространяет издания Профсоюза;

8.7.17. информирует вышестоящие органы Профсоюза о деятельности комитета территориальной организации Профсоюза;

8.7.18. осуществляет меры, направленные на укрепление исполнительской дисциплины профсоюзных работников и актива;

8.7.19. проводит работу по обучению и подготовке профсоюзных кадров и актива;

8.7.20. принимает решения об ответственности руководителей организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории за невыполнение требований Устава Профсоюза;

8.7.21. принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в организациях Профсоюза;

8.7.22. обеспечивает ежемесячное и полное перечисление членских взносов и средств, поступающих от организаций хозяйствующего субъекта на ведение уставной деятельности, в Центральный комитет Профсоюза и профсоюзные организации, входящие в структуру территориальной организации Профсоюза, утверждает учетную политику организации, вносит в нее изменения;

8.7.23. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет комитета территориальной организации Профсоюза;

8.7.24. согласовывает должностные оклады руководителей структурных подразделений территориальной организации Профсоюза, а также руководителей организаций, учрежденных комитетом территориальной организации Профсоюза.

Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работающих в первичных, объединенных первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру территориальной организации Профсоюза (при отсутствии статуса юридического лица);

8.7.25. утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза;

8.7.26. вносит предложения в соответствующие органы по представлению организаций Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории, о награждении профсоюзных работников и актива государственными, ведомственными и другими наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

8.7.27. принимает участие в организации и подведении итогов соревнований коллективов и работников;

8.7.28. разрабатывает и осуществляет меры, способствующие активизации деятельности организаций Профсоюза в вопросах создания условий труда работающим, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения безопасности движения поездов;

8.7.29. проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда и форм материального поощрения, положений о премировании работников;

8.7.30. вправе принять решение об исключении из членов Профсоюза;

8.7.31. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

### **8.8. Председатель территориальной организации Профсоюза**

Председатель территориальной организации Профсоюза является председателем комитета территориальной организации Профсоюза, его президиума.

С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.

Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия вышестоящего органа Профсоюза.

Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий комитета территориальной организации Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме случаев, указанных в п. 5.11. Устава), принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом территориальной организации Профсоюза либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

По окончании полномочий председателя территориальной организации Профсоюза передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

### **Полномочия председателя территориальной организации Профсоюза:**

8.8.1. организует работу территориальной организации Профсоюза, ее комитета, президиума в соответствии с настоящим Уставом, несет персональную ответственность за их деятельность.

Созывает заседания президиума;

8.8.2. представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателями (их представителями), в общественных объединениях, иных организациях;

8.8.3. утверждает штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза и осуществляет руководство им, заключает и прекращает с работниками аппарата трудовые договоры в соответствии с законодательством, заключает другие договоры и соглашения, издает распоряжения по аппарату и другие документы, регламентирующие его

деятельность, подписывает доверенности, несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения, открывает в банках расчетный и другие счета.

Заключает и прекращает (в том числе между заседаниями комитета территориальной организации Профсоюза с последующим утверждением на пленуме) трудовые договоры с заместителями председателя.

В отсутствие председателя правом подписи доверенностей, договоров, финансовых документов обладает его заместитель;

8.8.4. осуществляет контроль за соблюдением принятых положений по оплате труда и социальным гарантиям выборных и штатных работников организаций Профсоюза;

8.8.5. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, делегированных ему комитетом территориальной организации Профсоюза, на основании утвержденной сметы, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

8.8.6. осуществляет руководство техническими и правовыми инспекторами труда Профсоюза;

8.8.7. принимает единоличные решения в соответствии с перечнем вопросов, определенным президиумом комитета территориальной организации Профсоюза. В исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в организациях Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на данной территории.

О принятых решениях председатель информирует президиум комитета территориальной организации Профсоюза;

8.8.8. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

## **IX. ВЫСШИЙ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

9.1. Высший руководящий орган Профсоюза – Съезд.

9.2. Центральные органы Профсоюза:

- Центральный комитет Профсоюза (ЦК Профсоюза);
- Президиум ЦК Профсоюза;
- Председатель Профсоюза;
- Центральная контрольно-ревизионная комиссия.

### **9.3. Съезд Профсоюза**

Съезд проводится не реже одного раза в пять лет.

Внеочередной Съезд Профсоюза может созываться по решению Центрального комитета или по требованию организаций Профсоюза, представляющих не менее одной трети членов Профсоюза.

О дате проведения и повестке дня Съезда Центральный комитет Профсоюза извещает не позднее чем за шесть месяцев, а внеочередного Съезда – не позднее чем за два месяца до его открытия.

Решения Съезда принимаются в виде постановлений и иных формах.

Решение Съезда принимается большинством (более 50 процентов) голосов делегатов, участвующих в заседании Съезда, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом. Форма голосования определяется участниками Съезда.

Председатель, заместители Председателя, председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда по должности.

В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета, Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

### **Полномочия Съезда Профсоюза:**

9.3.1. подтверждает полномочия делегатов;

9.3.2. избирает членов Центрального комитета Профсоюза или подтверждает полномочия избранных по установленной квоте от организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования членов Центрального комитета Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

9.3.3. избирает Председателя Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий;

9.3.4. избирает Центральную контрольно-ревизионную комиссию;

9.3.5. заслушивает и обсуждает отчеты о работе Центрального комитета и Центральной контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

9.3.6. определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза и программу его действий на предстоящий период;

9.3.7. принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим социально-трудовым, экономическим и другим вопросам;

9.3.8. утверждает Устав Профсоюза, Положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения;

9.3.9. принимает решение о наименовании Профсоюза;

9.3.10. определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества Профсоюза;

9.3.11. устанавливает размер отчислений от членских профсоюзных взносов для осуществления уставной деятельности:

первичных профсоюзных организаций - до 65 процентов;

(Конкретный размер устанавливает комитет вышестоящей организации Профсоюза)

Центрального комитета Профсоюза - не менее 6 процентов.

Конкретный размер и порядок отчислений организациям Профсоюза устанавливается Положением о порядке уплаты, поступления, учета,

распределения и расходования членских профсоюзных взносов, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

9.3.12. принимает решение о вхождении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них;

9.3.13. принимает решение о досрочном прекращении полномочий Центрального комитета Профсоюза;

9.3.14. принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов Съезда при наличии кворума;

9.3.15. уполномочивает заместителя Председателя Профсоюза на заключение срочного трудового договора с Председателем Профсоюза;

9.3.16. решает другие вопросы деятельности Профсоюза.

9.4. В период между съездами руководство Профсоюзом осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

#### **9.5. Центральный комитет Профсоюза (ЦК Профсоюза)**

Центральный комитет является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюза, осуществляет права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза.

Срок полномочий – пять лет.

Подотчетен Съезду Профсоюза.

Проводит заседания (Пленумы) Центрального комитета Профсоюза не реже одного раза в полугодие.

Заседание (Пленум) Центрального комитета Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений и подписываются председательствующим.

#### **Полномочия Центрального комитета Профсоюза:**

9.5.1. определяет организационную структуру Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;

9.5.2. принимает решение о созыве и повестке дня Съезда.

Устанавливает норму представительства (квоту) организациям Профсоюза прямого подчинения ЦК Профсоюза по избранию делегатов на Съезд и представителей, делегируемых в состав Центрального комитета Профсоюза;

9.5.3. избирает заместителей Председателя по предложению Председателя Профсоюза;

9.5.4. избирает из своего состава Президиум;

9.5.5. отчитывается о своей деятельности не реже одного раза в два с половиной года на собраниях, конференциях организаций Профсоюза;

9.5.6. организует выполнение решений Съезда и уставных задач по защите социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза;

9.5.7. защищает и представляет права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в органах исполнительной, законодательной, судебной власти и органах местного самоуправления, в общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);

9.5.8. участвует в решении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов, заключает и продлевает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения и дополнения, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных актах положений, связанных с занятостью, заработной платой, условиями и охраной труда, социальными гарантиями работников;

9.5.9. координирует деятельность организаций Профсоюза в решении уставных задач;

9.5.10. подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от организаций Профсоюза по принципу прямого делегирования;

9.5.11. разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза;

9.5.12. принимает решения о формах и характере сотрудничества с объединениями профсоюзов и международными организациями, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок участия в их работе;

9.5.13. утверждает основные направления предпринимательской деятельности Профсоюза для достижения целей, предусмотренных Уставом;

9.5.14. разрабатывает и утверждает положения о:

- первичной профсоюзной организации (Общее положение);
- уполномоченном профсоюзном представителе;
- филиале, представительстве Профсоюза, организации Профсоюза;
- Совете председателей профсоюзных организаций;
- профессиональных секциях;
- технической инспекции труда Профсоюза;
- правовой инспекции труда Профсоюза;
- доверенном враче Профсоюза;
- имуществе Профсоюза;
- фондах Профсоюза;

а также другие положения, регулирующие деятельность организаций и органов Профсоюза;

9.5.15. определяет и реализует кадровую политику Профсоюза;

9.5.16. утверждает смету доходов и расходов, годовой финансовый отчет Профсоюза;

9.5.17. в период между съездами может созывать конференции для выработки рекомендаций по вопросам тактики действий Профсоюза;

9.5.18. утверждает:

символику Профсоюза;

образец профсоюзного билета;

9.5.19. учреждает знаки отличия Профсоюза и утверждает положения о них;

9.5.20. устанавливает единые сроки проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, утверждает рекомендации по их подготовке и проведению;

9.5.21. дает разъяснения положений настоящего Устава;

9.5.22. может создавать представительства, филиалы, наделяя их частью своих функций, действующие на основании настоящего Устава и Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза;

9.5.23. устанавливает конкретный размер и порядок отчислений средств от членских профсоюзных взносов для осуществления уставной деятельности организаций Профсоюза в соответствии с п. 9.3.11. Устава.

## **9.6. Президиум**

Подотчетен Центральному комитету.

В состав Президиума по должности входят Председатель и заместители Председателя Профсоюза.

Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, заседания считаются правомочными при наличии кворума.

Заседание Президиума ведет Председатель, в его отсутствие – заместитель Председателя Профсоюза.

Решения Президиума принимаются в форме постановлений большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом, и подписываются председательствующим.

### **Полномочия Президиума:**

9.6.1. осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза;

9.6.2. созывает заседания (Пленумы) Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения;

9.6.3. организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза;

9.6.4. образует Секретариат Центрального комитета Профсоюза (далее - Секретариат) в составе Председателя Профсоюза и его заместителей для оперативного решения вопросов деятельности Профсоюза и проверки исполнения решений Съезда, Центрального комитета, Президиума.



Секретариат наделяется правом принятия решений по рассматриваемым вопросам.

Секретариат ответственен перед Президиумом ЦК Профсоюза и ему подотчетен.

Заседания Секретариата проводятся по мере необходимости. Созывает и ведет заседания Секретариата Председатель Профсоюза;

9.6.5. координирует деятельность организаций Профсоюза;

9.6.6. осуществляет контроль за уставной деятельностью организаций и органов Профсоюза;

9.6.7. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных учреждениях, общественных объединениях, иных организациях, а также перед работодателями (их представителями);

9.6.8. принимает участие в разработке и реализации программы занятости, вносит предложения по социальной защите членов Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;

9.6.9. вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений;

9.6.10. защищает и представляет интересы работников организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, реализации права работников на участие в управлении организациями, в урегулировании трудовых споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

9.6.11. рассматривает на своих заседаниях информацию работодателей (их представителей) о выполнении ими обязательств по коллективным договорам, соглашениям, требует устранения выявленных недостатков;

9.6.12. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о профсоюзах, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, условий, охраны и оплаты труда, гарантий и компенсаций, а также по другим социально-трудовым и связанным с ними экономическими отношениями;

9.6.13. согласовывает либо выражает мнение по поводу локальных нормативных актов работодателей (их представителей);

9.6.14. руководит деятельностью технической и правовой инспекций труда Профсоюза, доверенных врачей, оказывает им организационную и методическую помощь;

9.6.15. направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими формами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов;

9.6.16. принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

9.6.17. осуществляет взаимодействие с профсоюзами и объединениями профсоюзов Российской Федерации;

9.6.18. определяет направления международной деятельности Профсоюза по связям и сотрудничеству с профсоюзами других стран, международными профсоюзными объединениями и международными организациями, участию в кампаниях международной солидарности, оказанию практической помощи организациям Профсоюза в установлении и развитии отношений с зарубежными партнерами и международными организациями;

9.6.19. принимает решения по владению, пользованию, распоряжению имуществом Профсоюза, а также оказанию благотворительной помощи;

9.6.20. принимает решение по строительству, эксплуатации объектов социальной сферы, жилья и других объектов с целью решения уставных задач Профсоюза;

9.6.21. разрабатывает и утверждает нормативные акты, регулирующие деятельность организаций и органов Профсоюза;

9.6.22. принимает решение о создании фондов, в том числе в составе имущества Профсоюза, формировании целевого капитала, участии в деятельности других фондов и созданных членами Профсоюза кредитных потребительских кооперативов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза;

9.6.23. организует работу по информационному обеспечению членов и организаций Профсоюза;

9.6.24. учреждает средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

9.6.25. организует и координирует работу по подбору кадров организаций Профсоюза, созданию резерва кадров.

Вносит предложения по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, первичной, объединенной первичной профсоюзной организации прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза;

9.6.26. организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива;

9.6.27. принимает решения о приобретении жилья выборным и штатным работникам организаций Профсоюза;

9.6.28. устанавливает конкретный размер и порядок отчислений средств от членских профсоюзных взносов для осуществления уставной деятельности организаций Профсоюза в соответствии с п. 9.3.11. Устава.

Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от организаций Профсоюза;

9.6.29. принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в организациях Профсоюза, при этом:

- обеспечивает ежемесячное перечисление членских взносов организациям Профсоюза;

- определяет порядок распределения денежных средств, поступающих от организаций хозяйствующих субъектов по коллективным договорам, соглашениям на осуществление мероприятий уставной деятельности организаций Профсоюза;

9.6.30. определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления;

9.6.31. анализирует, обобщает и утверждает статистические и иные отчеты организаций Профсоюза;

9.6.32. проводит работу по совершенствованию систем оплаты труда и форм материального поощрения, положений о премировании работников;

9.6.33. утверждает решения конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, в случае необходимости – о создании первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации, определяет место постановки данной организации на профсоюзное обслуживание;

9.6.34. осуществляет учет организаций Профсоюза;

9.6.35. утверждает инструктивно-методические документы об учете членов Профсоюза, о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза;

9.6.36. утверждает положения по оплате труда, социальным выплатам, материальной поддержке и компенсациям выборным и штатным работникам организаций Профсоюза;

9.6.37. утверждает годовой финансовый отчет, смету доходов и расходов, Центрального комитета Профсоюза, при необходимости корректирует ее;

9.6.38. согласовывает должностные оклады освобожденных председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций прямого подчинения Центральному комитету Профсоюза, а также руководителей организаций, учрежденных Центральным комитетом Профсоюза.

Утверждает штатное расписание и должностные оклады председателя и работников первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза (при отсутствии статуса юридического лица);

9.6.39. вносит предложения в соответствующие органы о награждении государственными, ведомственными и другими наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и актива, о присвоении им почетных званий;

9.6.40. принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;

9.6.41. вправе принять решение об исключении из членов Профсоюза;

9.6.42. утверждает образцы печатей, бланков, штампов;

9.6.43. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

### **9.7. Председатель Профсоюза**

Председатель Профсоюза по должности является председателем Центрального комитета и его Президиума.

С Председателем заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Съезда. От имени Профсоюза договор подписывает заместитель Председателя Профсоюза.

В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.

Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия Президиума Центрального комитета Профсоюза.

Срок полномочий Председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий Центрального комитета Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме случаев, указанных в п. 5.11. Устава) принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза.

По окончании полномочий Председателя Профсоюза передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

### **Полномочия Председателя Профсоюза:**

9.7.1. организует выполнение Устава Профсоюза, решений Съезда, Центрального комитета и его Президиума;

9.7.2. представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед работодателями (их представителями), в

общественных объединениях, средствах массовой информации, а также в международных и иных организациях;

9.7.3. делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

9.7.4. заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями на основании соответствующих решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза и его Президиума;

9.7.5. созывает заседания Президиума;

9.7.6. докладывает Центральному комитету о работе Президиума и своей работе;

9.7.7. распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой Центрального комитета Профсоюза и решениями Президиума, несет ответственность за их рациональное использование;

9.7.8. осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом;

9.7.9. открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

9.7.10. выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителям Председателя;

9.7.11. заключает и прекращает (в том числе между заседаниями Центрального комитета с последующим утверждением на Пленуме) трудовые договоры с заместителями Председателя;

9.7.12. осуществляет руководство технической и правовой инспекциями труда Профсоюза как непосредственно, так и через аппарат ЦК Профсоюза;

9.7.13. утверждает штатное расписание аппарата Центрального комитета Профсоюза и осуществляет руководство им, в соответствии с законодательством заключает и прекращает трудовые договоры с работниками аппарата, другие договоры и соглашения, издает распоряжения и принимает нормативные акты;

9.7.14. осуществляет контроль за соблюдением принятых положений по оплате труда и социальным гарантиям выборных и штатных работников организаций Профсоюза;

9.7.15. принимает единоличные решения в соответствии с перечнем вопросов, определенным Президиумом Центрального комитета Профсоюза. В исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в организациях Профсоюза.

О принятых решениях Председатель информирует Президиум;

9.7.16. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.

## **Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО – ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

### **10.1. Права Профсоюза как юридического лица**

10.1.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

10.1.2. Профсоюз имеет в собственности, оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, а также вправе осуществлять иные права и нести обязанности в соответствии с законодательством.

10.1.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

10.1.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

10.1.5. Территориальные организации Профсоюза, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации приобретают статус юридического лица на основании решений своих высших руководящих органов (собраний или конференций) в соответствии с действующим законодательством и решением вышестоящего органа Профсоюза. Они осуществляют права юридического лица и исполняют обязанности через свои выборные органы, действующие в соответствии с законами, иными актами, настоящим Уставом и своими положениями.

10.1.6. Территориальные организации Профсоюза, первичные, объединенные первичные профсоюзные организации обладают правом оперативного управления частью имущества, принадлежащего Профсоюзу в целом и закрепленного за ними решениями Съезда, Центрального комитета Профсоюза или его Президиума.

### **10.2. Имущество Профсоюза и его формирование**

10.2.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов и организаций Профсоюза.

10.2.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, издательства, типографии, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе зарубежные, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги,

иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

10.2.3. Источниками формирования имущества, принадлежащего Профсоюзу в целом, в денежной и иных формах являются:

- ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские профсоюзные взносы), а также работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представительство их интересов в социально-трудовых отношениях с работодателем (его представителями) и заключение от их имени коллективного договора (соглашения);

- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- ежемесячные поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателя (его представителей) для обеспечения эффективного функционирования организаций Профсоюза, осуществления ими культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем. Порядок расходования указанных средств устанавливается положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза;

- доходы от собственности, вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая доходы (дивиденды, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;

- доходы от гражданско-правовых сделок;

- иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.2.4. Профсоюз имеет право на долевое участие в деятельности других организаций, на ведение приносящих доход иных внереализационных операций, работ, услуг с их реализацией, а также непосредственно или через учрежденные им организации осуществлять предпринимательскую, в том числе внешнеэкономическую и иную, не запрещенную законом деятельность, для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

Руководитель (его заместитель) организации Профсоюза не вправе занимать какие-либо оплачиваемые должности в создаваемых для осуществления предпринимательской деятельности организациях без разрешения выборного коллегиального органа данной организации Профсоюза.

10.2.5. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами вправе создавать банки, страховые общества, кредитные и другие организации, фонды солидарности, обучения и подготовки кадров, страховые, культурно-просветительские и иные фонды.

### **10.3. Членские взносы**

10.3.1. члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в следующих размерах:

- 1 процент от заработной платы и других доходов от трудовой деятельности члена Профсоюза, размера стипендии студента, учащегося;
- 0,1 процента от размера пенсии неработающего пенсионера;
- 0,1 процента от размера базовой стипендии для студентов и учащихся, не получающих стипендию;
- 0,1 процента от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в иных случаях, признаваемых уважительными первичной профсоюзной организацией.

Первичные профсоюзные организации вправе устанавливать более высокий размер членских профсоюзных взносов. В этом случае все дополнительные денежные средства поступают в непосредственное распоряжение первичной профсоюзной организации.

10.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

10.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем (его представителями) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза.

### **10.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

10.4.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими органами Профсоюза.

10.4.2. Имущество, в том числе финансовые средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может передавать в оперативное управление организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

10.4.3. Денежные средства, поступившие Профсоюзу от работодателя (его представителей) согласно коллективным договорам и соглашениям для обеспечения эффективного функционирования организаций Профсоюза и осуществления ими мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Профсоюза, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем, учитываются по отдельной смете, утверждаемой сторонами социального партнерства.

10.4.4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

10.4.5. Имущество Профсоюза помимо случаев распоряжения им по Уставу Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.



10.4.6. Руководители и финансовые работники вышестоящих органов Профсоюза имеют право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза с привлечением членов контрольно-ревизионных комиссий соответствующих уровней. Результаты этих проверок обязательны для рассмотрения и принятия решения соответствующими органами Профсоюза.

## **XI. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Центральная контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза является самостоятельным органом, избирается Съездом Профсоюза на срок полномочий Центрального комитета Профсоюза и имеет право контроля за финансово-хозяйственной деятельностью органов и организаций Профсоюза.

11.2. Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующими выборными органами на профсоюзных собраниях (конференциях) на срок полномочий соответствующего органа Профсоюза.

11.3. Центральная контрольно-ревизионная, контрольно-ревизионная комиссии из своего состава избирают председателя и его заместителя.

11.4. Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии по должности является делегатом Съезда, конференции Профсоюза.

11.5. Председатели контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза являются делегатами конференций соответствующих организаций Профсоюза.

11.6. Члены Центральной контрольно-ревизионной, контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза могут участвовать в заседаниях соответствующих органов Профсоюза, организаций Профсоюза с правом совещательного голоса.

11.7. Организационное и финансовое обеспечение деятельности контрольно-ревизионных комиссий осуществляют соответствующие органы Профсоюза.

## **XII. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

12.1. Внесение изменений и дополнений в Устав (утверждение его новой редакции) осуществляется Съездом Профсоюза, если за них проголосовало более 50 процентов делегатов, присутствующих на Съезде Профсоюза.

В исключительных случаях (в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации, реформированием структуры железнодорожного транспорта и других хозяйствующих субъектов) Центральный комитет Профсоюза может вносить изменения и дополнения в Устав Профсоюза с последующим утверждением их на Съезде Профсоюза.

12.2. Реорганизация или прекращение деятельности Профсоюза осуществляются по решению Съезда, если за это решение проголосовало не менее двух третей делегатов, присутствующих на Съезде.

12.3. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

12.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

12.5. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

12.6. Ликвидация считается завершенной, а Профсоюз - прекратившим свою деятельность после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

12.7. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности Профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается.

### **XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

13.1. Право толкования и разъяснения положений настоящего Устава принадлежит Центральному комитету Профсоюза.

13.2. Место нахождения Центрального комитета Профсоюза: город Москва.